



2022

MEMORIA ANUAL



20 22

MEMORIA ANUAL



ERIKA MARTÍNEZ OSORIO



ESTIMADAS VECINAS Y VECINOS DE LA COMUNA DE SAN MIGUEL

Me alegra dirigirme a ustedes para compartir los avances y logros que hemos alcanzado durante el año 2022 en nuestra comunidad. Ha sido un período lleno de desafíos, cambios y progresos significativos, y me enorgullece poder compartirlos con todos ustedes.

Durante este año, la Corporación Municipal y la Municipalidad de San Miguel han trabajado en estrecha colaboración para responder de manera efectiva y coordinada a las necesidades de nuestros vecinos y vecinas. Este enfoque de trabajo conjunto nos ha permitido abordar integralmente las demandas de nuestra comunidad y avanzar en diversas áreas de desarrollo.

Como alcaldesa de San Miguel y presidenta del directorio de la Corporación Municipal, quiero destacar que este logro ha sido posible gracias al esfuerzo, dedicación y compromiso de todo nuestro equipo de trabajo. Nuestra principal motivación ha sido siempre trabajar en conjunto para mejorar la calidad de vida de quienes residen en nuestra comuna.

Este esfuerzo conjunto se ha reflejado en diferentes áreas. La Corporación Municipal de San Miguel, como extensión de nuestro municipio, se encarga de brindar servicios educativos, de salud y culturales, tres pilares fundamentales en nuestra gestión.

En cuanto a la educación municipal, hemos asumido el compromiso de mejorar su calidad. Entendemos que proporcionar educación no se limita a la enseñanza de las materias formales, como lenguaje, matemáticas o ciencias, sino que implica identificar y potenciar las habilidades de todos los estudiantes. Durante el año 2022, enfrentamos el desafío de retomar las clases presenciales, lo cual nos obligó a prepararnos en materia de seguridad sanitaria y bienestar socioemocional de nuestra comunidad estudiantil.

En el ámbito de la salud, creemos firmemente que es un derecho humano

fundamental y, por lo tanto, una prioridad para la Corporación Municipal brindar servicios de calidad a todas las vecinas y vecinos de San Miguel. Nuestro enfoque se centra en ofrecer un modelo integral de atención en salud, con un enfoque familiar y comunitario que prioriza la prevención de enfermedades y promueve un estilo de vida digno.

Asimismo, hemos puesto gran énfasis en descentralizar y democratizar la cultura en nuestra gestión. Durante el año 2022, llevamos la cultura a todos los territorios y sectores de nuestra comuna, acercándola a la comunidad. Inauguramos una academia de música y un estudio de grabación, lo que nos permitirá desarrollar y descubrir talentos locales. Además, hemos fortalecido nuestra área de Patrimonio, dedicada principalmente a identificar y documentar el patrimonio intangible de nuestra comuna, preservando así nuestra historia viva.

Estoy segura de que esto es solo el comienzo de una nueva forma de trabajo en la que la Corporación Municipal, la Municipalidad, universidades, empresas y otras instituciones locales, regionales y nacionales se complementan para brindar servicios de mayor calidad a nuestra comunidad. Nos enfocaremos en seguir avanzando en proyectos históricamente pendientes y en atender las nuevas necesidades de los habitantes de San Miguel.

Por último, quiero agradecerles por su confianza y compromiso con nuestra comuna. Su apoyo y colaboración son fundamentales para seguir trabajando juntos en la construcción de un San Miguel mejor para todas y todos.

Erika Martínez Osorio
ALCALDESA DE SAN MIGUEL

Presidenta del directorio de la Corporación Municipal de San Miguel



PERFIL CORPORATIVO Y MARCO LEGAL

La Corporación Municipal de San Miguel se crea en 1980, bajo el Decreto de Fuerza de Ley N°1-3063. Su personalidad jurídica, de derecho privado y sin fines de lucro, data de junio del mismo año.

Su función principal es administrar los servicios traspasados desde la municipalidad, siendo así el principal sujeto colaborador en las áreas de Salud, Educación y Cultura.

Actualmente, la alcaldesa Erika Martínez Osorio es quien preside la Corporación Municipal de San Miguel y ejerce sus funciones directamente en conjunto con el Directorio.

Por su parte, la Secretaria General de la Corporación Municipal de San Miguel - Marjorie Cuello Araya - es quien representa legalmente a la institución, y se encarga de administrar y ejecutar los lineamientos entregados por el Directorio.

Directorio

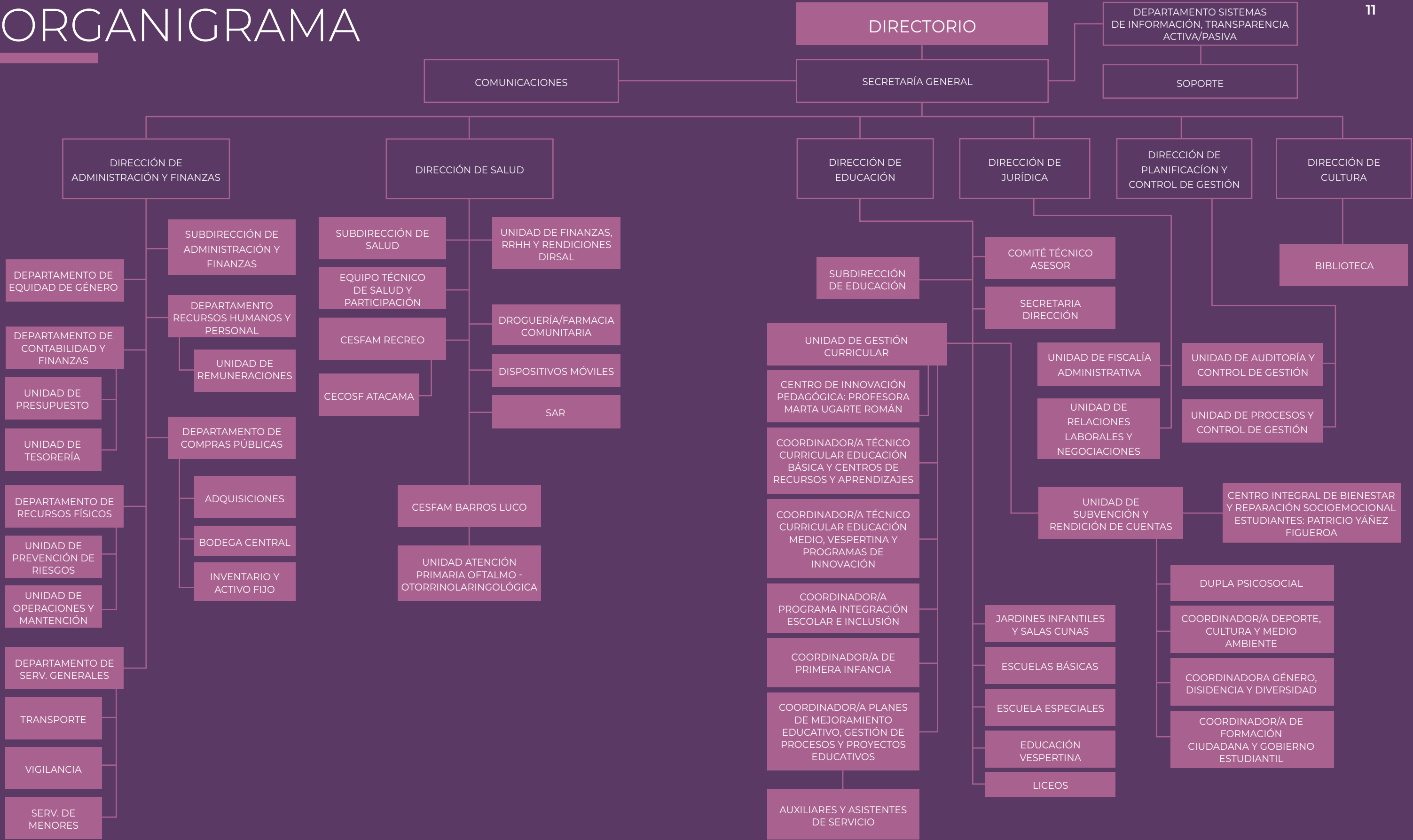
Presidenta: Erika Martínez Osorio

Secretario: José María Arnaiz Tubilleja

Tesorero: Daniel Luna Arias

Director: Hernán Le-Roux Fossati

ORGANIGRAMA



MARJORIE CUELLO ARAYA



ESTIMADAS VECINAS Y VECINOS DE LA COMUNA DE SAN MIGUEL

Como miembros de esta comunidad, sabemos que cada uno y una de ustedes merece servicios de calidad en áreas clave como salud, educación y cultura. Es por eso que la Corporación Municipal de San Miguel se ha dedicado a superar los desafíos que enfrentamos luego de la aplicación de normativas de la Contraloría General de la República, las cuales permiten una administración eficaz y eficiente de los recursos públicos, como son la Ley de Compras y la ley del Lobby. A su vez, hemos recibido nuevas instrucciones y jurisprudencia por parte de la Dirección del Trabajo, la ley de Nueva Educación Pública, que crea los Servicios Locales de Educación y otras leyes que resultaron en cambios significativos en nuestra forma de trabajar.

Estas nuevas normativas y leyes presentaron un gran desafío profesional, pero también ofrecieron la oportunidad de mejorar nuestra forma de hacer las cosas en términos administrativos durante 2022. Enfrentamos estos desafíos con determinación y dedicación, y podemos decir con orgullo que hemos superado estos desafíos y estamos en una posición mucho mejor para ofrecer servicios de calidad a nuestra comunidad.

En educación, por ejemplo, hemos trabajado incansablemente para cumplir con los requisitos de la ley de Nueva Educación Pública. Esto nos ha llevado a revisar y mejorar nuestros procesos de gestión y administración de los establecimientos educativos. Como resultado, podemos ofrecer una educación de calidad a nuestros estudiantes, con un enfoque en la equidad e inclusión.

En salud, nos hemos enfocado en mejorar la calidad de los servicios ofrecidos en los centros de salud de la comuna, pero también en avanzar en mejorar las condiciones estructurales y laborales de nuestras trabajadoras y trabajadores. Estamos comprometidos en asegurar que todos los vecinos y vecinas de San Miguel tengan acceso a servicios de salud de calidad.

En cuanto a cultura, hemos trabajado arduamente para ofrecer una programación cultural diversa y atractiva a nuestra comunidad. Hemos trabajado con organizaciones culturales y artistas locales para crear eventos y actividades que promuevan la cultura y el patrimonio de nuestra comuna.

En resumen, hemos enfrentado muchos desafíos en la Corporación Municipal de San Miguel, pero hemos trabajado arduamente para superarlos. Creemos que estos cambios nos permiten hoy y en un futuro entregar mejores servicios de Salud, Educación y Cultura a las vecinas y vecinos de la comuna. Les agradecemos por su confianza y esperamos seguir trabajando juntos para hacer de San Miguel un lugar aún mejor para vivir.

Atentamente,



Marjorie Cuello Araya

SECRETARIA GENERAL

Corporación Municipal de San Miguel



DIRECCIÓN JURÍDICA

El equipo de la **Dirección Jurídica de la Corporación Municipal de San Miguel**, se compone por un grupo de abogadas y abogados, liderados por **Nathallie Duque Ferragut**.

Dentro de sus funciones está ejercer una labor judicial, extrajudicial y administrativa, que apoye a todas las direcciones, departamentos y unidades, además de velar por la legalidad y probidad, a través de un rol asesor frente al Directorio de la Corporación Municipal de San Miguel y sus representantes legales .

A esto se suma, la gestión y litigación de diversas causas judiciales ante los tribunales competentes de Primera Instancia y de Alzada, además de la participación en audiencias del Tribunal Constitucional, efectuando una labor de resguardo a la legalidad y actuar en lo normativo.

Además, esta dirección aborda procesos de mediaciones frente al Consejo de Defensa del Estado, conciliaciones y procesos administrativos y de fiscalización frente a la Contraloría General de la República, la Inspección del Trabajo y la Dirección del Trabajo.

Durante el 2022, se crean las unidades de **Relaciones Laborales y Negociaciones, Fiscalía Administrativa y Compras, Traspaso e Implementación**, iniciativa que marca un precedente en la gestión de esta dirección, estableciendo canales efectivos para las diferentes tareas.

En el mismo periodo, el equipo del área jurídica participa de capacitaciones con perspectiva de género, estableciendo normativas inclusivas en el resguardo a los derechos de las y los trabajadores. En base a esto último, y a través de un trabajo mancomunado con el Departamento de Equidad de Género, redacta la propuesta de un nuevo Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad para la Corporación Municipal de San Miguel.

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE CONTROL

La **Dirección de Planificación y Control de Gestión** -liderada por Juan Araya González- busca velar por el cumplimiento de los procesos, de acuerdo a la normativa vigente, haciendo énfasis en el área financiero contable, a través del diseño, mantenimiento y monitoreo del Sistema de Control de Gestión de la Corporación Municipal.

Durante el año 2022, esta dirección modifica su nombre y rol, además de organizar su estructura tras la creación de la Unidad de Procesos y Unidad de Auditoría.

Los cambios realizados en este periodo, se basan en una nueva perspectiva para abordar el control interno y la gestión administrativa, buscando la estandarización de procesos transversales de la entidad, apoyo en la generación de instrumentos para consolidar información sobre gestión, seguimiento y monitoreo de planes de acción y el ejercicio del control interno mediante el desarrollo de auditorías internas.

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

La **Dirección de Administración y Finanzas** cumple la función de gestionar los recursos financieros y físicos de la Corporación Municipal de San Miguel, a través de sus distintos departamentos.

Durante el año 2022, esta dirección - liderada por Camila Contreras Gómez - genera mejoras y reestructuraciones dentro de sus procesos, adaptándose a la contingencia. Una muestra de esto es que todos los procesos de compras de la Corporación Municipal, pasan a efectuarse a través de la plataforma transaccional Mercado Público.

Además, se lleva a cabo un análisis integral de cada uno de sus departamentos, a fin de generar procedimientos y planes de tarea para el año siguiente.

Durante el mismo periodo se crea la Subdirección de Administración y Finanzas, y se determina que la Unidad de Inventario y Activo Fijo sea parte del Departamento de Contabilidad y Finanzas.

En paralelo se da continuidad a los compromisos financieros, iniciativas y gestiones de todas las áreas que componen la Corporación Municipal de San Miguel, además de propiciar cambios que permiten abordar temas relevantes para esta administración, en términos de cumplimiento normativo e igualdad en derechos laborales.

1

BALANCE DE EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA
ADMINISTRACIÓN AÑO 2022

INGRESOS

BALANCE DE
EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA
CONSOLIDADO
AÑO 2022

	INICIAL	SALUD	EDUCACIÓN	ADM. CENTRAL	TOTAL
TRANSFERENCIAS CORRIENTES		11,127,032	9,572,185	-	20.699.217
RENTAS DE LA PROPIEDAD		-	-	-	-
INGRESOS DE OPERACIÓN		-	-	-	-
INGRESOS CORRIENTES		1,206,789	381,774	54,841	1.643.404
VENTA DE ACTIVOS NO FINANCIEROS		-	-	-	-
VENTA DE ACTIVOS FINANCIEROS		-	-	-	-
INGRESOS POR PERCIBIR		192,667	217,542	-	410.209
C X C TRANSFERENCIAS PARA GASTOS DE CAPITAL		-	-	-	-
TOTAL INGRESO		12,526,488	10,171,501	54,841	22.752.830

1.1

BALANCE DE EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA
ADMINISTRACIÓN AÑO 2022

GASTOS

BALANCE DE
EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA
CONSOLIDADO
AÑO 2022

INICIAL	SALUD	EDUCACIÓN	ADM. CENTRAL	TOTAL
C X P GASTOS EN PERSONAL	9,048,099	8,660.152	1,208,605	18.916.856
BIENES DE SERVICIOS DE CONSUMO	1,896,196	963.522	114,235	2.973.953
PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	189,158	111,793	96,362	397.313
C X P TRASFERENCIAS CORRIENTES	-	105.796	-	-
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	277,648	-	798	105,796
ADQUISICIONES DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	81,132	125,810	6,540	278.446
SERVICIO DE LA DEUDA	5,685	3,054	-	213.482
SALDO FINAL DE CAJA	-	-	-	8.739
TOTAL GASTOS	11,497,918	9,970.127	1,426,540	22.894.585

1.2

BALANCE DE EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA
ADMINISTRACIÓN AÑO 2022

BALANCE PRESUPUESTARIO DE INGRESOS AL
MES DE DICIEMBRE DEL 2022

TOTAL INGRESOS ADMINISTRACIÓN CENTRAL AÑO 2022		M\$54.841
LICENCIAS MÉDICAS		26.611
OTROS INGRESOS		28.229
TOTAL		54.841

TOTAL GASTOS ADMINISTRACIÓN CENTRAL AÑO 2022		M\$1.426.540
ACREEDORES PRESUPUESTARIO		1.426.540
C X P GASTOS EN PERSONAL		1.208.605
C X P BIENES Y SERVICIOS		114.235
C X P PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL		96.362
C X P OTROS GASTOS CORRIENTES		798
C X P ADQUISICIÓN DE ACTIVOS		6.54
TOTAL		1.426.540

1.3 PASIVOS

BALANCE PRESUPUESTARIO DE INGRESOS AL
MES DE DICIEMBRE DEL 2022

FECHA	RUT	NOMBRE	MONTO
30/12/2022	007906506-4	JUAN CARLOS GARCÍA MORALES	128
30/12/2022	007906506-4	JUAN CARLOS GARCÍA MORALES	361
30/12/2022	007906506-4	JUAN CARLOS GARCÍA MORALES	261
30/12/2022	007906506-4	JUAN CARLOS GARCÍA MORALES	702
30/12/2022	007906506-4	JUAN CARLOS GARCÍA MORALES	998
30/12/2022	007906506-4	JUAN CARLOS GARCÍA MORALES	102
30/12/2022	007906506-4	JUAN CARLOS GARCÍA MORALES	264
30/12/2022	012364273-2	JAIME GONZALO URIBE HERMOSILLA	1,475
21/12/2022	013680744-7	MEZA VÁSQUEZ MAURICIO ANTONIO	10,000
30/12/2022	015457235-K	ELISABETH EMILIA CORTÉZ MUÑOZ	133
30/12/2022	015457235-K	ELISABETH EMILIA CORTÉZ MUÑOZ	360

30/12/2022	015457235-K	ELISABETH EMILIA CORTÉZ MUÑOZ	216
23/06/2022	015917573-1	LISA GARRIDO INOSTROZA	13,750
26/07/2022	015917573-1	LISA GARRIDO INOSTROZA	20,200
30/12/2022	076125128-7	LIBRERÍAS Y TIMBRES CHILE SPA.	141
30/12/2022	076304886-1	COMERCIALIZADORA CONFORTCLIMA LIMITADA	67
30/12/2022	076799430-3	COMERCIALIZADORA SP DIGITAL LTDA	225
30/12/2022	076877800-0	ARTURO EULOGIO CORREA LOZIER Y CIA LTDA	1,169
30/12/2022	076951481-3	PROSILLAS SPA	170
30/12/2022	077776240-0	SOCIEDAD COMERCIAL TEKMA LTDA	1,847
30/12/2022	077776240-0	SOCIEDAD COMERCIAL TEKMA LTDA	453
30/12/2022	093558000-5	DISTRIBUIDORA PAPELES INDUSTRIALES S.A.	1,852
30/12/2022	093558000-5	DISTRIBUIDORA PAPELES INDUSTRIALES S.A.	802
30/12/2022	096525030-1	CAS CHILE S.A DE I	373
30/12/2022	096556940-5	PROVEEDORES INTEGRALES PRISA S.A.	601
30/12/2022	096670840-9	DIMERC S.A.	814
30/12/2022	096670840-9	DIMERC S.A.	586
30/12/2022	096670840-9	DIMERC S.A.	246



DEPARTAMENTO DE EQUIDAD DE GÉNERO

Durante el 2022, el Departamento de Equidad de Género - perteneciente a la Dirección de Administración y Finanzas de la Corporación Municipal de San Miguel - se enfoca en transversalizar la equidad de género y diversidad para las trabajadoras y trabajadores en las áreas de Salud, Educación, Cultura y Administración Central.

Basándose en este objetivo, se logran los siguientes resultados:



CAPACITACIONES Y SENSIBILIZACIONES

Para trabajadoras y trabajadores, abordando temáticas de género y buen trato, realizadas principalmente en las Direcciones de Salud y Educación.

Además, se realizan talleres específicos enfocados en Administración Central.



ESTRATEGIAS SECTORIALES DE TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO

Definidas con las direcciones de las distintas áreas, pensadas en la consecución de objetivos en la transversalización de género con los aportes correspondiente a cada temática, principalmente ligados a la salud y educación.



DIAGNÓSTICO DE ÁREAS DE INTERÉS

Donde el fortalecimiento en temáticas de género es primordial y prioritario.



CAMPAÑA DE BUEN TRATO

Orientada a generar un buen trato en los espacios laborales, a través de distintas instancias entre las que se cuentan talleres de sensibilización y la elaboración de boletines informativos para las y los trabajadores de forma periódica.

PROTOCOLO ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN

Trabajo colaborativo junto a la Dirección Jurídica y Secretaría General en el contexto de la reforma al Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad para trabajadoras y trabajadores de la Corporación Municipal de San Miguel.

Se logra un título con un enfoque no punitivista, sino que releva acciones de prevención, promoción e información, y estrategias de reparación para las personas y espacios afectados por dichas conductas.

CÍRCULOS DE ESCUCHA PARA PERSONAS TRANS

Instancias de escucha para personas trans, específicamente para estudiantes de la comuna que viven su transición en un espacio escolar.

CONSTITUCIÓN DE REDES NO GUBERNAMENTALES

Instancias de reunión y coordinación con organizaciones de la sociedad civil, específicamente con la organización de mujeres y disidencias de San Miguel para la elaboración de actividades en conjunto y espacios de discusión.

CICLO DE DOCUMENTALES JUNTO A MIRADOC

Exhibición de 3 documentales en distintos territorios junto a diferentes organizaciones sociales, entre los que se encuentran: “Hoy y no mañana” en colaboración con PRAIS zona Sur; “En tránsito” en conjunto con el Programa de Diversidad Sexual de la Municipalidad de San Miguel, invitando a la Red Diversa; y por último “Lemebel” que fue proyectado fuera del departamento donde vivió Pedro Lemebel en San Miguel.

En la organización y difusión se contó con la colaboración del Centro Cultural Marta Ugarte y el apoyo del gestor comunal asignado al territorio.



DIRECCIÓN DE SALUD



1.

LA SALUD COMO UN DERECHO HUMANO

A inicios de abril del 2022, el Cirujano Dentista y especialista en Salud Pública, Alexis Ahumada Salinas, asume la Dirección de Salud y con ello el desafío de los objetivos propuesto por la gestión liderada por la alcaldesa Erika Martínez, donde las prioridades se centran en reactivar toda la cartera de prestaciones de salud de la comuna, recuperando además las atenciones de patologías crónicas pospandemia, sin dejar de lado el proceso de vacunación contra el Covid-19.

A esto se suman los planes de promoción y prevención en salud, poner énfasis en la salud mental y mejorar la infraestructura en salud, entre otros.

RED DE SALUD COMUNAL

LA ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD EN SAN MIGUEL, SE CENTRA EN EL MODELO INTEGRAL DE SALUD CON ENFOQUE FAMILIAR Y COMUNITARIO, QUE BUSCA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS Y LOS USUARIOS, POR MEDIO DE EXÁMENES DE MEDICINA PREVENTIVA, CONTROLES DE SALUD, CURACIONES, TRATAMIENTOS MÉDICOS Y DENTALES, CUIDADOS DOMICILIARIOS, ENTREGA DE MEDICAMENTOS, REHABILITACIÓN, URGENCIA PRIMARIA Y OTRAS ATENCIONES AMBULATORIAS.



La red en San Miguel se compone por los Centros de Salud Familiar (Cesfam) Barros Luco y Recreo, el Centro Comunitario de Salud Familiar (Cecosf) Atacama, el Servicio de Atención Primaria de Urgencias de Alta Resolución (SAR) San Miguel, el Centro Comunitario de Rehabilitación (CCR) Recreo, ubicado en el ex Liceo Luis Galecio Corvera, la Unidad de Atención Primaria de Oftalmología y Otorrinolaringología (Uaporрино), la Droguería Comunal y la Farmacia Comunitaria.

Además, nuestra red cuenta con un Móvil Clínico, dos dispositivos dentales, dos vehículos especiales para la entrega de medicamentos y alimentos, un móvil de traslado de pacientes y cinco ambulancias.

AL CIERRE DEL AÑO 2022, LA RED DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD EN SAN MIGUEL REGISTRA 81.381 PERSONAS INSCRITAS Y VALIDADAS POR FONASA (FONDO NACIONAL DE SALUD).

2. DIGNIFICANDO ESPACIOS

DURANTE EL 2022, LA DIRECCIÓN DE SALUD BUSCA REALIZAR MEJORAS EN MATERIA DE INFRAESTRUCTURA, QUE COLABOREN EN UNA MEJOR CALIDAD DE ATENCIÓN A LAS Y LOS USUARIOS Y TAMBIÉN A LAS Y LOS TRABAJADORES DE LOS DISPOSITIVOS DE ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD.

+ Como medida sanitaria, se instalan cortinas panorámicas de PVC blancas para mejorar las condiciones de las y los pacientes que esperan ser atendidos por la Unidad de Respiratorio, en los Cesfam Barros Luco y Recreo, Cecosf Atama y Sar San Miguel.

Además, se dispone de una carpa para ampliar la capacidad del comedor de las y los funcionarios y así mantener la distancia de acuerdo al protocolo COVID-19, que rige en ese periodo.

En la misma línea, se realiza la instalación de cortinas separadoras en los pasillos de circulación del Centro Comunitario de Rehabilitación y en el exterior de la Farmacia Comunitaria, mejorando las condiciones de espera de las y los usuarios.

+ A través del Fondo de Farmacia para Enfermedades Crónicas no Transmisibles en la Atención Primaria de Salud (Fofar), se habilita la bodega de la Droguería Comunal.

+ Se lleva a cabo la reposición de la iluminación de la Sala de Espera del SAR San Miguel.

+ Se ejecutan trabajos de pavimento para mejorar la accesibilidad universal a todos los dispositivos de salud.



3.

AVANZANDO POR UN NUEVO CESFAM RECREO



Durante el 2022, la Dirección de Salud mantiene los trabajos de habilitación en las dependencias del ex Liceo Galecio Corvera, lugar donde se trasladarán las prestaciones del Cesfam Recreo durante el 2023.

En esta etapa se adecuan los espacios para los equipos de salud y también, para la atención de los más de 38 mil usuarios y usuarias del centro, quienes próximamente podrán optar a sus prestaciones habituales en este lugar, y así dar paso a la construcción de un nuevo Cesfam Recreo en sus dependencias originales.

4.



CONTINÚA EL PROCESO DE VACUNACIÓN CONTRA EL COVID-19



Durante el 2022, el plan de vacunación contra el Covid-19 se concentra en las dependencias del Gimnasio Olímpico Municipal de la comuna, manteniendo la capacidad de atención simultánea para todos los grupos calendarizados por el organismo oficial, incluyendo espacios de espera exclusivos para niñas y niños.

A inicio del mes de octubre, el vacunatorio comunal se traslada hasta las dependencias del Ex Liceo Galecio Corvera, manteniendo las mismas condiciones sanitarias y permitiendo que el GOM retome sus funciones deportivas, en beneficio de las y los vecinos.

Junto con esta medida, se indica la apertura del vacunatorio durante los sábados, facilitando el acceso de las y los vecinos a sus dosis pendientes.

EN EL 2022, SE ADMINISTRAN MÁS DE 130 MIL
DOSIS CONTRA EL COVID-19.

ESTOS RESULTADOS SON POSIBLES GRACIAS
A LA LABOR DE LOS EQUIPOS DE NUESTRA
RED DE SALUD, QUIENES ADEMÁS, REALIZAN
OPERATIVOS EN LOS DOMICILIOS DE LAS
PERSONAS MAYORES Y CON PROBLEMAS
DE MOVILIDAD, ESTABLECIMIENTOS
EDUCACIONALES, HOGARES DE LARGA ESTADÍA
Y INTERVENCIONES TERRITORIALES

DURANTE EL 2022, LA DIRECCIÓN DE SALUD POTENCIA LAS ESTRATEGIAS COMUNALES, A TRAVÉS DE NUEVAS INICIATIVAS Y TAMBIÉN PROGRAMAS CONSOLIDADOS EN BENEFICIO DE LAS VECINAS Y VECINOS

5.

SALUD EN LOS TERRITORIOS

DENTISTA EN TU BARRIO

El 02 de marzo se instaura esta iniciativa, que tiene como objetivo acercar la atención odontológica (que habitualmente se entrega en los centros de salud) a la comunidad.

El punto de partida es la Unidad Vecinal 51, con el programa Más Sonrisas para Chile y la estrategia Hombres de Escasos Recursos, (perteneciente al territorio del Cesfam Barros Luco).

En abril se suma la Unidad Vecinal 17-B, localizada en el territorio del Cecosf Atacama. Aquí se entregan atenciones espontáneas a las y los usuarios.

A esta iniciativa se suman las atenciones odontológicas entregadas por el Cecosf Atacama, en extensión horaria, con el propósito de apoyar el programa de Reforzamiento de Morbilidad Odontológica.



JORNADAS PREVENTIVAS DE SALUD ORAL EN NIÑOS DE 6 AÑOS



Tanto en junio como en septiembre, se realizan jornadas de exámenes preventivos a las niñas y niños de 6 años, además de ingresos al GES Odontológico y evaluación de anomalías dentomaxilares.

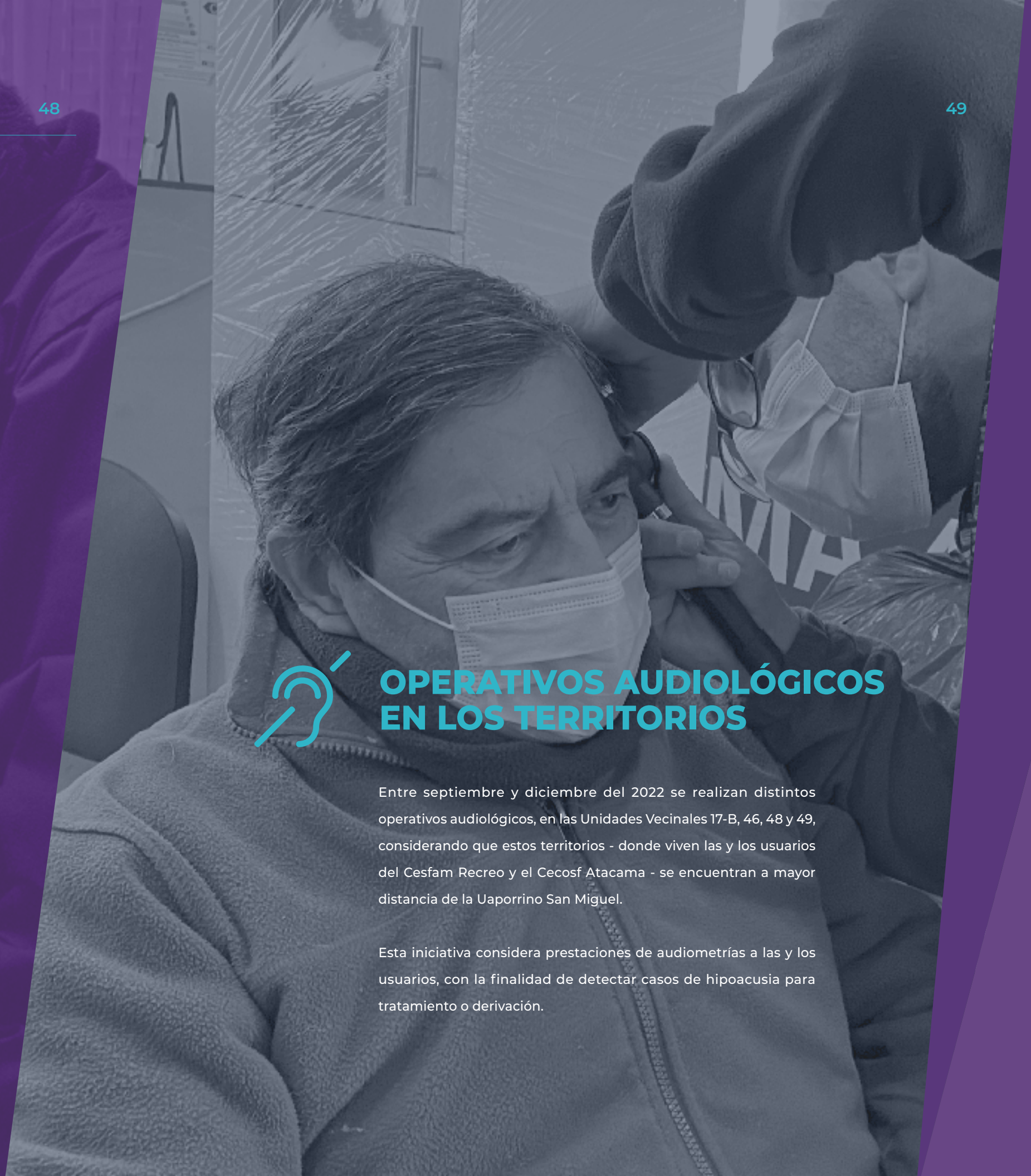
Esta iniciativa se lleva a cabo en la Cava, junto a la Facultad de Odontología de la Universidad de Chile, más 3 duplas odontológicas pertenecientes a los Cesfam Recreo, Barros Luco y al Cecosf Atacama.



OPERATIVOS AUDIOLÓGICOS EN LOS TERRITORIOS

Entre septiembre y diciembre del 2022 se realizan distintos operativos audiológicos, en las Unidades Vecinales 17-B, 46, 48 y 49, considerando que estos territorios - donde viven las y los usuarios del Cesfam Recreo y el Cecosf Atacama - se encuentran a mayor distancia de la Uaporrino San Miguel.

Esta iniciativa considera prestaciones de audiometrías a las y los usuarios, con la finalidad de detectar casos de hipoacusia para tratamiento o derivación.



JUNTAS Y JUNTOS CONTRA EL CÁNCER DE MAMA



Con el objetivo de prevenir el cáncer de mama, se renueva la alianza estratégica con la Fundación Arturo López Pérez, logrando realizar operativos de mamografías y proyecciones mamográficas junto a mujeres de 50 a 69 años, y otras edades en mujeres con factores de riesgo, inscritas en nuestros Cesfam o Cecosf.

A esta iniciativa se suman las atenciones en el Box Móvil, además de la toma de test rápidos de VIH.

Los espacios territoriales que se consideran para estos operativos son:

- ▶ Frontis Municipal de San Miguel (abril y mayo 2022)
- ▶ Supermercado Mayorista 10 (mayo 2022)
- ▶ Plaza Recreo (mayo 2022)
- ▶ Frontis Cesfam Barros Luco (julio 2022)
- ▶ Cancha Atacama (julio 2022)
- ▶ Plaza Bismark (julio 2022)
- ▶ Plaza Recreo (julio 2022)
- ▶ UV 17-B Villa Ready (agosto 2022)
- ▶ UV 21 Lo Vial (agosto 2022)
- ▶ UV 54 Club deportivo Unión Pacífica (septiembre 2022)
- ▶ Frontis Cecosf Atacama (septiembre 2022)
- ▶ Frontis Municipalidad de San Miguel (octubre Mes del Cáncer de mama y noviembre 2022)
- ▶ Plaza Recreo (noviembre 2022)
- ▶ Frontis Municipal San Miguel (diciembre 2022)



BOX MÓVIL REFUERZA SUS RUTAS Y ATENCIONES EN LOS BARRIOS

Durante el año 2022 el Box Móvil recorre diversas unidades vecinales correspondientes a los territorios de Cesfam Barros Luco, Recreo y Cecosf Atacama, entregando prestaciones de salud asociadas a atenciones ginecológicas, controles de morbilidad y enfermedades crónicas, además de la toma de muestras, exámenes de medicina preventiva y electrocardiogramas.



OPERATIVOS DENTALES A DISPOSICIÓN DE LAS Y LOS ESTUDIANTES

Durante el 2022, la unidad de salud bucal retoma las atenciones dentales para las y los estudiantes de los Liceos Andrés Bello y Betsabé Hormazábal.



MEDICAMENTOS Y ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA A DOMICILIO

Este programa se mantiene durante todo el 2022, para todas las personas mayores de 75 años, inscritas en nuestros centros de salud, permitiendo que reciban en sus hogares los medicamentos y alimentación complementaria, que se despacha desde sus dispositivos.

VISITAS DOMICILIARIAS A PACIENTES DE NUESTRA RED COMUNAL



La Dirección de Salud de San Miguel ha puesto énfasis a esta gestión, con un equipo compuesto por profesionales médicos, de enfermería, kinesiología y Tens, además de la adquisición de los insumos necesarios para otorgar una atención de calidad.

En la misma línea, el Programa de Atención Domiciliaria a Pacientes con Dependencia Severa de ambos Cesfam de la comuna, continúa durante el 2022 visitando y entregando diversas prestaciones a sus usuarias y usuarios, además de ejecutar el plan de vacunación, contra el Covid-19 y la Influenza en estos pacientes.



PROGRAMA INTEGRAL PARA PERSONAS MAYORES EN CENTROS INSTITUCIONALIZADOS

Dando continuidad a las estrategias, durante el 2022 se realizan diversos monitoreos en las Instituciones de residencias cerradas, entre las que se incluyen los establecimientos de larga estadía para adultos mayores (Eleam), hogares protegidos y la residencia del Servicio Nacional de Menores (Sename) presentes en San Miguel.



SEMBRANDO SONRISAS

Durante el 2022, el equipo odontológico de este programa realizó 42 visitas a los establecimientos de educación parvularia, para la aplicación de flúor y la realización de un examen de salud oral a cada niña y niño.

A lo anterior, se suma la entrega de kit de higiene oral y orientación del trabajo a las educadoras de párvulo, para implementar la promoción de salud a través de sesiones educativas.

6.

PROGRAMA DE SALUD MENTAL

Durante el 2022 continúa el proceso de reactivación de las acciones de salud mental tras el impacto que tuvo la pandemia sobre las y los usuarios y sus familias, a través de la inyección de nuevos recursos para el refuerzo del alcance de las acciones en la comunidad.

También, se da énfasis a la instalación del enfoque comunitario, donde la asociatividad y los espacios sociales definidos contribuyen a la salud mental, además de reforzar lo preventivo y promocional, evitando o retrasando el avance hacia una problemática de salud mental aguda.



CÍRCULOS DE ESCUCHA

Esta estrategia tiene como propósito fomentar el bienestar comunitario a partir de la generación de espacios concretos de asociatividad en el territorio.

Su enfoque tiene relación con la prevención de la salud mental, la participación comunitaria y el desarrollo de un espacio de encuentro seguro, guiado por dos monitoras de la comunidad.

Durante el 2022 se realizan 25 círculos de escucha, donde participan en total 82 personas, entre los 10 y 64 años.

25

Círculos de Escucha

82

personas participan en
total durante el 2022



MEJOR NIÑEZ

Este programa busca fortalecer y mejorar las condiciones de salud general en niñas, niños, adolescentes y jóvenes, que participan de programas de la Red Sename, por vulneración de derechos o por la Ley de Responsabilidad Penal Adolescente, asegurando acceso, oportunidad y calidad de la atención.

Las acciones priorizadas durante el año 2022, guardan relación con facilitar el acceso a controles sanos y exámenes de medicina preventiva, por medio del otorgamiento prioritario de horas, recordatorio de citaciones y prestaciones en domicilio.

7.

COMPROMETIDOS CON LA SALUD DE LAS Y LOS ADOLESCENTES

EN ABRIL DE 2022 SE IMPLEMENTA LA INICIATIVA ESPACIO AMIGABLE EN EL CECOSF ATACAMA, ESTRATEGIA NACIONAL DE SALUD QUE BUSCA FORTALECER EL TRABAJO CON LAS Y LOS ADOLESCENTES, MEJORANDO EL ACCESO A ATENCIONES INTEGRALES, PRINCIPALMENTE EN LOS ÁMBITOS DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, MENTAL Y NUTRICIONAL.



8.

FARMACIA COMUNITARIA DE SAN MIGUEL

La Farmacia Comunitaria busca que nuestras y nuestros vecinos puedan acceder a su tratamiento a un menor costo, disminuyendo así el impacto en el presupuesto mensual familiar que significa padecer de enfermedades crónicas.

Durante el 2022, se cambia el nombre de la farmacia comunal, a Farmacia Comunitaria de San Miguel, contando con una denominación mucho más cercana a la comunidad y en concordancia con las directrices de la gestión liderada por nuestra alcaldesa Erika Martínez.

Además, luego de 5 años de funcionamiento, se implementa el pago con tarjetas de débito mediante el sistema Redelcom, beneficiando a gran cantidad de usuarias y usuarios brindando mayor seguridad para sus pagos.

La Farmacia Comunitaria
cierra el año 2022 con

16.001
personas inscritas

Durante el mismo periodo, el área farmacéutica organiza talleres para la comunidad y actividades de concientización sobre el uso de antimicrobianos.

9.

CESFAM BARROS LUCO CONSIGUE LA ACREDITACIÓN DE CALIDAD



Durante el 2022, el equipo de Cesfam Barros Luco se ocupa de retomar las atenciones que se vieron afectadas por la pandemia, además de acercar las prestaciones a los territorios que comprenden la ubicación del dispositivo.

En paralelo, el centro de salud busca fortalecer su labor, accediendo voluntariamente a la evaluación de cumplimiento de un conjunto de estándares de calidad fijados y normados por el Ministerio de Salud.

Este proceso es ejecutado por entidades fiscalizadas por la Superintendencia de Salud.

Es así, como en el transcurso del año se establecen diversas estrategias de preparación y capacitación al personal para enfrentar este proceso.

A FINES DE 2022, EL **CESFAM BARROS LUCO** CUMPLE CON UN **89% LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD** EN SUS ATENCIONES, OBTENIENDO LA ACREDITACIÓN ANTE LA SUPERINTENDENCIA DE SALUD.

10.

PROMOCIÓN DE LA SALUD

Desde el área de promoción de salud de nuestra comuna, se construye el Plan Trienal 2022-2024, cuyo objetivo se centra en mejorar el acceso de la población a la promoción de salud a través de diferentes iniciativas, habilitando y optimizando entornos saludables.

Esta planificación incluye:

- ▶ Fortalecimiento de regulaciones políticas para crear y favorecer entornos saludables con enfoque intercultural, ambiental, solidario, equidad de género e intergeneracional.
- ▶ Aumento en la habilitación y mejora de infraestructura para implementar entornos saludables.
- ▶ Aumento de las intervenciones de educación en salud para la población general y grupos específicos.
- ▶ Fortalecimiento de la participación comunitaria para aumentar conocimientos y habilidades de los factores protectores y para aumentar involucramiento con enfoque intercultural, ambiental, solidario, equidad de género e intergeneracional.
- ▶ Fortalecimiento en la difusión y comunicación social para aumentar el conocimiento de factores protectores/riesgo de la salud y el bienestar con enfoque intercultural, ambiental, solidario, equidad de género e intergeneracional.

ALGUNAS ACTIVIDADES

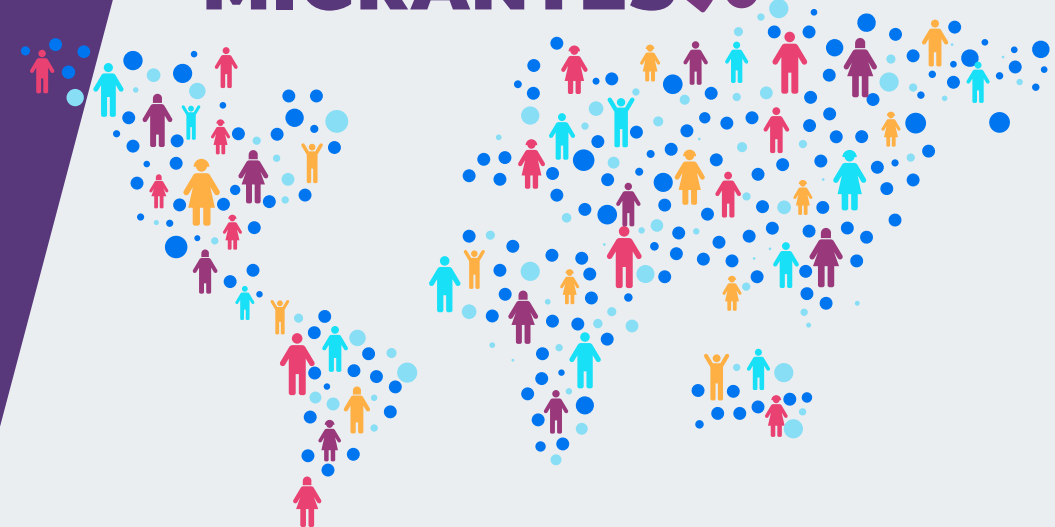
- ▶ Actividad Masiva de Promoción. Plaza Llco
- ▶ Taller de Salud Mental en establecimientos educacionales
- ▶ Feria de salud CESFAM Barros Luco
- ▶ Feria de salud CESFAM Recreo
- ▶ Taller de RCP (Reanimación cardiopulmonar)
a la comunidad del Cecosf Atacama



11.

CONVENIO DE SALUD MIGRANTE

PROGRAMA MIGRANTES



Durante el 2022, nuestra comuna accede al Convenio Migrante, iniciativa que apunta en mejorar las condiciones de accesibilidad de la población migrante a los distintos programas de salud.

Para cumplir con este objetivo, nuestros equipos trabajan durante este periodo en las siguientes iniciativas:

- ▶ FERIAS COORDINADAS CON CENTROS DE SALUD
- ▶ ENCUENTROS Y CONVERSATORIOS
- ▶ ELABORACIÓN DE UN MANUAL DE SALUD PARA LA POBLACIÓN MIGRANTE
- ▶ INCORPORACIÓN DE ORGANIZACIONES MIGRANTES EN MESAS INTERCULTURALES Y TERRITORIALES.
- ▶ CONTRATACIÓN DE FACILITADORA INTERCULTURAL
- ▶ DIAGNÓSTICO PARTICIPATIVO MIGRANTE

El convenio asociado al Programa Especial de Salud y Pueblos Indígenas PESPI, se impulsa desde el Ministerio de Salud y está orientado a disminuir las brechas de inequidad de los pueblos indígenas.

Durante el segundo semestre del 2022, en San Miguel se ejecuta un convenio, que considera la contratación de una Coordinadora y una Facilitadora Intercultural, quienes generan acciones orientadas en promover la cosmovisión mapuche en los centros de salud, con el fin de contribuir un mejor acceso en la atención.

También, se desarrollan procesos de mejora continua en el acceso y oportunidad de atención a la población usuaria del sistema de salud pública, considerando la pertinencia cultural:

12.

PROGRAMA PESPI



- ▶ ROGATIVAS MAPUCHE EN CENTROS DE SALUD
- ▶ INSTALACIÓN MESA INTERCULTURAL
- ▶ REALIZACIÓN WIÑOL TRIPANTU
- ▶ VISITAS JARDINES INFANTILES A RUKA KUYEN RAYEN
- ▶ TALLERES A LA COMUNIDAD: COSMOVISIÓN MAPUCHE, TELAR, MAPUZUNGUN Y UNGÜENTOS MEDICINALES

13.

PLAN DE SALUD 2023-2024

A fines del 2022, se presenta el Plan de Salud Comunal para el periodo 2023-2024, construido de manera participativa y según las necesidades de la población.

Este documento sigue los lineamientos sanitarios emanados por el Ministerio de Salud, y se basa además, en el Plan de Desarrollo Comunal y las líneas estratégicas prioritarias de la comuna.

Además, este plan de salud busca avanzar en la integración de los diferentes dispositivos comunales, incluyendo la innovación y calidad para mejorar la salud de vecinas y vecinos.





DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN



1. CONSOLIDANDO EL SISTEMA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL CON DESARROLLO INTEGRAL



Durante el 2022, el profesor **Jimmy Esparza Venegas** asume la **Dirección de Educación de la Corporación Municipal de San Miguel (Direduc)**, y con ello el desafío de fortalecer los vínculos con las comunidades escolares, a través de un sistema educativo de calidad, inclusivo y participativo, que además, se enfoque en el desarrollo integral de las y los estudiantes.

Frente a este propósito, y bajo los lineamientos de la gestión liderada por la alcaldesa Erika Martínez, DIREduc se enfoca en garantizar el bienestar socioemocional de las comunidades escolares que retornan a clases presenciales, además de la reconstrucción de los aprendizajes, con el fin de disminuir las brechas que provocó la pandemia durante los dos años anteriores, donde el funcionamiento fue remoto e híbrido.

A todo esto, se suma el trabajo realizado por mejorar y mantener en óptimas condiciones los establecimientos educacionales, además de la adquisición de equipamientos e innovaciones pedagógicas y la ejecución de actividades y programas que apuntan a mejorar la calidad de la educación brindada a nuestras y nuestros estudiantes.

LA DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CUENTA CON LA ADMINISTRACIÓN DE 15 ESTABLECIMIENTOS:

SALAS CUNAS Y JARDINES INFANTILES

- Sala Cuna y Jardín Infantil Andrés Bello
- Sala Cuna y Jardín Infantil Santa Fe
- Sala Cuna y Jardín Infantil Territorio Antártico
- Sala Cuna y Jardín Infantil Llano Subercaseaux
- Sala Cuna y Jardín Infantil Villa San Miguel



ESCUELAS BÁSICAS

- Escuela Básica Pablo Neruda
- Escuela Básica Villa San Miguel
- Escuela Básica Santa Fe
- Escuela Básica Llano Subercaseaux
- Escuela Básica Territorio Antártico

ESCUELAS ESPECIALES Y/O ADULTOS

- Escuela Especial Los Cedros del Líbano
- Instituto Regional de Educación para Adultos de San Miguel (IREA) Escuela Hugo Morales Bizama (CDP)

LICEOS DE ENSEÑANZA MEDIA

- Liceo Betsabé Hormazábal
- Liceo Andrés Bello

EL AÑO 2022 MARCA EL RETORNO DE LA COMUNIDAD ESCOLAR A LAS SALAS DE CLASES, LUEGO DE DOS AÑOS DE METODOLOGÍA REMOTA E HÍBRIDA, A CAUSA DE LA PANDEMIA.

FRENTE A ESTO, LOS EQUIPOS SE ENFOCAN EN TRABAJAR SUS PROPIAS ESTRATEGIAS, GARANTIZANDO LA SEGURIDAD DENTRO DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES, DEFINIDAS EN 3 ETAPAS:

2. DE REGRESO A LAS CLASES PRESENCIALES



PLANIFICACIÓN DEL REGRESO

Antes del inicio de clases se realiza una profunda preparación, mantención y limpieza de todos los establecimientos educacionales, para recibir a nuestras y nuestros estudiantes en óptimas condiciones.

REGRESO A LA PRESENCIALIDAD

Por indicación del Ministerio de Educación, tanto la apertura de los recintos educativos, como la asistencia presencial de los estudiantes, es de carácter obligatorio. Además, se retoma la jornada escolar completa.

A esto, se suma la eliminación de las restricciones de aforo. Avanzado el año escolar, se indica el uso voluntario de mascarilla dentro de las salas de clases.

En temas académicos, los equipos se enfocan en reformular los planes de aprendizajes, buscando disminuir las brechas provocadas por el funcionamiento remoto e híbrido, durante los dos años anteriores.



SOSTENER LA SEGURIDAD SANITARIA Y SOCIOEMOCIONAL DE SU COMUNIDAD

Además, de mantener estrategias académicas y de cuidado, las escuelas y liceos incorporan duplas psicosociales, que prestan apoyo psicológico y asistencia social a las y los estudiantes y sus familias.

En cuanto a los jardines infantiles, se incorpora una coordinadora de convivencia escolar con dedicación exclusiva para estos establecimientos preescolares.



3.

DEMOCRATIZACIÓN DE LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES, APOYO SOCIOEMOCIONAL, DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y VIDA SANA

DURANTE EL 2022, LA DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN MANTIENE LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN PARA LA COMUNIDAD EDUCATIVA, PERMITIENDO QUE LA OPINIÓN DE TODAS Y TODOS SEA ESCUCHADA Y CONSIDERADA EN LA TOMA DE DECISIONES FUNDAMENTALES, PRINCIPIOS PLASMADOS EN EL PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LA EDUCACIÓN MUNICIPAL (PADEM) 2022



CONSTRUCCIÓN DEL PADEM 2023

En el transcurso del 2022, la Dirección de Educación da curso a un trabajo participativo con las comunidades escolares de los 15 establecimientos educacionales dependientes de la Corporación Municipal de San Miguel, a fin de construir el Padem 2023.

Este documento busca asegurar el acceso universal e igualitario a una educación inclusiva, de calidad y de excelencia para nuestras y nuestros estudiantes, instalando modelos integrados de gestión pedagógica, en las escuelas, liceos, salas cuna y jardines infantiles, acorde a una pedagogía social, dentro de un marco de respeto y en coherencia con los ejes de género, disidencia, diversidad, medioambiente, ciudadanía, cultura, salud, deporte y equidad en los aprendizajes.

De esta manera, el Padem 2023, da énfasis al trabajo en conjunto, donde están representados todos los estamentos de las comunidades educativas, para lograr la optimización de recursos, dispositivos y conocimientos y promoviendo en nuestros establecimientos una mejora en la gestión y en el diseño de los planes estratégicos, en coherencia con los proyectos institucionales y los planes de mejoramiento educativo.



CONCURSO: MI LUGAR FAVORITO DE LA ESCUELA

El Padem 2023 contempla 10 fotografías, tomadas por las y los estudiantes de diferentes establecimientos municipales, en donde plasman su rincón escolar preferido.

En la convocatoria participan más de 82 estudiantes de los distintos establecimientos pertenecientes a la Corporación Municipal de San Miguel, divididos en tres categorías.

Esta convocatoria forma parte de la labor de fomento y promoción de la cultura y las artes en nuestra comuna. La fotografía seleccionada se utiliza como portada del Padem 2023.



LAS Y LOS ESTUDIANTES GANADORES SON:

ENSEÑANZA MEDIA Y ADULTOS:

GABRIEL ARANEDA

4° MEDIO LICEO BETSABÉ HORMAZÁBAL

ENSEÑANZA BÁSICA, 2° CICLO:

JHADE MARI

8° BÁSICO DE LA ESCUELA PABLO NERUDA

ENSEÑANZA BÁSICA, 1° CICLO:

ISIDORA SAN JOSÉ MARTÍNEZ

ESCUELA LLANO SUBERCASEAUX

ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO INTERNO DE CONVIVENCIA ESCOLAR (RICE)

Todos los establecimientos tienen un reglamento interno de convivencia escolar, instrumento que debe ser elaborado con la participación de los miembros de la comunidad educativa, de acuerdo a los valores expresados en el Proyecto Educativo Institucional, que regula las relaciones de la comunidad, además de señalar los derechos y responsabilidades, sobre el actuar en diferentes circunstancias.

Durante el 2022, los equipos de cada establecimiento trabajan de manera participativa en las actualizaciones de sus protocolos de actuación, integrados en el RICE, ante diferentes casos que puedan ocurrir dentro de los establecimientos.

También, se definen acciones de resguardo de las y los estudiantes, procesos de derivaciones, medidas formativas, pedagógicas y/o de apoyo psicosocial, que deben ser aplicadas ante situaciones de denuncias, además de procedimientos para recibir información y resolver situaciones relacionadas con la convivencia escolar.



Reglamento Interno

El Reglamento Interno es el instrumento elaborado de conformidad a los valores expresados en el proyecto educativo institucional, que tiene por objeto permitir el ejercicio y cumplimiento efectivo, de los derechos y deberes de los miembros de la comunidad educativa, a través de la regulación de sus relaciones, fijando en particular, normas de funcionamiento, de convivencia y otros procedimientos generales del establecimiento.

90

JORNADAS DE REFLEXIÓN Y OPINIÓN

En el transcurso del periodo escolar 2022, y siguiendo la línea de trabajo instaurada por la gestión liderada por la alcaldesa, Erika Martínez, la Direduc lleva a cabo distintas jornadas de reflexión en torno a la educación en San Miguel, con la participación de todos los estamentos educativos.

Entre las actividades que se destacan están: las jornadas de autocuidado desarrolladas por cada establecimiento, iniciativas de autocuidado para equipos directivos, instancias de liderazgo estudiantil para miembros de los centros de estudiantes de nuestros establecimientos y actividades para padres, madres y apoderados, entre otras.



91

SERVEL APOYA ELECCIONES DEL CENTRO DE ALUMNOS DEL LICEO ANDRÉS BELLO Y ESCUELA SANTA FE

Un eje estratégico de nuestro Padem 2022, es la formación ciudadana que, de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Educación, tiene como objeto central la promoción de valores ciudadanos, apoyando el desarrollo de niñas, niños, jóvenes y adultos comprometidos con la construcción de una sociedad respetuosa de la democracia y la conciencia de la vida en comunidad.

En noviembre del 2022, la Coordinación de Formación Ciudadana y Gobierno Estudiantil colabora en las elecciones del Centro de Estudiantes del Liceo Andrés Bello y Escuela Santa Fe, en coordinación con el Servicio Electoral, contando con vocales de mesa, padrón, votos, urnas, cámaras secretas y sellos, al igual que en una elección oficial.



VOTO ESTUDIANTIL

Durante el año 2022 la Dirección de Educación realiza un trabajo de cooperación con CIVIX, una organización no gubernamental, líder en educación cívica, apartidista y sin fines de lucro, con 20 años de experiencia.

El voto estudiantil se implementa en nuestros establecimientos de educación básica y media, como un programa de práctica electoral, dirigido a niñas, niños y jóvenes por debajo de la edad de votación, iniciativa que se desarrolla de manera paralela con el proceso electoral que se lleva a cabo en el país.

Este trabajo entrega las herramientas pedagógicas, metodológicas y didácticas necesarias para desplegar la formación ciudadana en las y los estudiantes en sus aulas de clase.

Todo el proceso se basa en los objetivos del currículum nacional.

El programa culmina con una jornada de votación estudiantil al interior de los establecimientos, en donde las y los estudiantes votan simbólicamente, imitando el proceso electoral real.

CONCURSO: DALE COLOR A TU TERRITORIO

En abril y en el marco del Mes de la Convivencia Escolar, el equipo comunal de Convivencia y Salud Escolar, desarrolla un concurso de dibujo que busca promover la gran riqueza artística de las y los estudiantes, expresando, a través de la sensibilidad plástica, sus ideales y lo que esperan de una sana convivencia escolar, contribuyendo a la formación integral y desarrollo autónomo de niñas, niños, jóvenes, adolescentes y adultos.

Los ganadores de cada establecimiento pudieron plasmar sus dibujos en murales.



JORNADA DE SALUD MENTAL EN EL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL

En noviembre 2022, se lleva a cabo la primera jornada comunal sobre la salud mental estudiantil, donde se exponen experiencias respecto a la prevención del suicidio en la comunidad educativa.

Esta actividad cuenta con la participación de la Dirección de Salud y el programa de Salud Mental del Hospital Exequiel González Cortés, lo que permite profundizar sobre la salud mental en la atención primaria y hospitalaria, y en el programa de salud adolescente.

Entre los temas de la jornada se encuentran:

- ▶ “Experiencia vivida en Liceo Técnico de San Miguel”
- ▶ “Aspectos relevantes en dinámicas suicidas; aportes desde la clínica”
- ▶ “Modelo de atención en salud mental del hospital Exequiel González Cortés”
- ▶ “Vínculos y desafíos: red primaria de salud y educación”

PARTICIPACIÓN EN CAPACITACIONES

En el mismo periodo, la Dirección de Educación organiza jornadas de capacitación, para los gobiernos escolares. Esto considera: Centros de Madres, Padres y Apoderadas y Apoderados y también a los Centros de Estudiantes.

JORNADAS DE RECONOCIMIENTO LABORAL

DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE SE REALIZAN DIVERSAS JORNADAS DE RECONOCIMIENTO LABORAL A FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS DEPENDIENTES DE LA DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN, ENFOCÁNDOSE EN LAS EFEMÉRIDES CONMEMORATIVAS A LOS DÍAS DE LAS Y LOS DOCENTES, ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN Y EDUCACIÓN PARVULARIA.



JORNADAS PARTICIPATIVAS SOBRE EDUCACIÓN NO SEXISTA EN SAN MIGUEL

Estas jornadas se realizan con el objetivo de construir espacios de respeto y ambientes de convivencia seguros para las y los estudiantes.

El énfasis de estas actividades es la importancia de impartir una educación libre de discriminación contra cualquier estereotipo de género, propiciando ambientes más seguros para las y los adolescentes.

Durante el primer semestre 2022 se realiza el lanzamiento de los Juegos Deportivos Escolares.

Esta actividad busca promover los espacios deportivos, mediante el desarrollo de competencias escolares en diferentes etapas y disciplinas.

La actividad cuenta con la participación de Sofía Vega, Seleccionada Nacional Juvenil, quien junto a su entrenador Marcelo Fernández, realizó una muestra de Tenis de Mesa, para luego dar paso a la primera jornada de competencia.

INAUGURACIÓN DE LOS JUEGOS DEPORTIVOS ESCOLARES EN SAN MIGUEL



CAMPEONATO INTERGENERACIONAL DE CUECA DE SAN MIGUEL

En el marco del aniversario comunal y anunciando las fiestas patrias, se lleva a cabo el Campeonato Intergeneracional de Cueca, actividad que busca promover las raíces folclóricas locales y nacionales, contribuyendo significativamente al respeto y difusión de nuestra danza nacional, motivados por el espíritu de sana convivencia.

BRIGADAS MEDIOAMBIENTALES VISITAN VIÑA DEL MAR EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA LIMPIEZA DE PLAYAS

Gracias a la invitación de la Municipalidad de Viña del Mar, las y los estudiantes pertenecientes a las brigadas medioambientales de los establecimientos educacionales municipalizados de nuestra comuna, se unen a las labores de limpieza de las playas junto a colegios de diferentes latitudes de Chile.

También, en esta oportunidad, las y los brigadistas fueron invitados por la Armada a conocer el Museo Marítimo Nacional y a recorrer el Buque Prat.



ESTA UNIDAD TIENE POR OBJETIVO ORGANIZAR, PLANIFICAR Y MONITOREAR LA CONVIVENCIA Y LA SALUD ESCOLAR DE LA COMUNIDAD DE NUESTROS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS. DURANTE LA GESTIÓN, SE INCORPORAN NUEVAS COORDINACIONES, DEFINIENDO EL TRABAJO EN LOS SIGUIENTES EJES ESTRATÉGICOS DE LA EDUCACIÓN PÚBLICA DE SAN MIGUEL:

4.

UNIDAD DE CONVIVENCIA Y SALUD ESCOLAR



DUPLA PSICOSOCIAL

La Dupla Psicosocial Comunal tiene por objetivo la implementación y orientación de acciones que favorezcan la contención, prevención y el desarrollo socioemocional integral, propiciando instancias de participación, diálogo y trabajo colaborativo, a fin de generar las condiciones adecuadas que fortalezcan los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Por otro lado, se participa y colabora en la implementación y promoción del desarrollo de las Políticas Comunes de Convivencia Escolar en las salas cunas y jardines infantiles VTF pertenecientes a la Direduc.

COORDINACIÓN DE DEPORTE, CULTURA Y MEDIOAMBIENTE

La Coordinación de Deporte, Cultura y Medioambiente busca fomentar y promover la importancia de estos tres ejes dentro en la educación municipal.

El trabajo de estas áreas permite abrir una nueva ventana en la forma de ver el mundo, generando conciencia en nuestra comunidad educativa e impactando en sus familias y círculos cercanos.



COORDINACIÓN DE GÉNERO, DISIDENCIA Y DIVERSIDAD

Esta iniciativa busca avanzar en una educación no sexista, que incluya a todas y todos los miembros de las comunidades educativas, potenciando la eliminación de los sesgos de género y construyendo espacios equitativos y libres de todo tipo de violencias y discriminaciones.

Para estos objetivos se trabaja con base en planes de educación sexual integral, con perspectiva de derechos y alineados con las nuevas políticas públicas sobre educación con perspectiva de género, apoyando la formación integral de niños, niñas, adolescentes, jóvenes, adultos y adultas que estudian en nuestra comuna.

COORDINACIÓN DE FORMACIÓN CIUDADANA Y GOBIERNO ESTUDIANTIL

Este eje promueve el cumplimiento de la ley 20.911 sobre el Plan de Formación Ciudadana en las escuelas, lo que permite habilitar experiencias democráticas en su cotidianidad en un marco de derechos y deberes. Esto implica principalmente el acompañamiento a los espacios institucionales de representación de estudiantes, apoderadas y apoderados, y la vinculación transversal de formación ciudadana con en el currículum escolar y los espacios extracurriculares.

TANTO LA DUPLA PSICOSOCIAL COMO CADA UNA DE LAS COORDINACIONES, CUENTAN CON REFERENTES EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCACIONALES, TRABAJANDO EN FORMA ARTICULADA PARA DAR RESPUESTA OPORTUNA A LAS NECESIDADES DE NUESTRAS COMUNIDADES EDUCATIVAS Y TRABAJANDO POR CLIMAS ESCOLARES QUE FAVOREZCAN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA, APRENDIZAJE Y UNA FORMACIÓN INTEGRAL.



5.

CENTRO INTEGRAL DE BIENESTAR Y REPARACIÓN SOCIOEMOCIONAL

Durante el 2022, la Unidad de Convivencia y Salud Escolar pone en marcha el Centro Integral de Bienestar y Reparación Socioemocional en beneficio de las comunidades escolares y preescolares.

Durante el primer semestre, el Centro Integral de Bienestar y Reparación Socioemocional funciona en el Cecosf Atacama. Posteriormente, se traslada a las dependencias del Ex Liceo Galecio Corvera.

Gracias a la iniciativa, la Dirección de Educación busca dar respuesta a las nuevas necesidades en las comunidades educativas luego de la crisis social y sanitaria.

De marzo a junio de 2022, el funcionamiento del Centro está focalizado en asesorar a las comunidades educativas y a la Unidad de Convivencia y Salud Escolar Comunal, en distintos ámbitos propios de la salud mental; suicidio, contención en crisis, entrevistas a niños y niñas, entre otros.



También, se implementan talleres y charlas con distintos objetivos y públicos receptores, acorde a las necesidades que se van presentando, además de la contención de funcionarios, talleres sobre duelo, contención en crisis, entre otros.

Durante el mismo periodo se trabaja en miradas integrales y de cuidado de niñas, niños y adolescentes, trabajo que nos hace parte del Seminario Comunal de la Red de Infancia y Adolescencia de San Miguel, liderado por OPD comunal.

A fines del primer semestre, se da inicio a la atención psicológica para trabajadoras y trabajadores de nuestros establecimientos. Las primeras atenciones se realizan en un box del Cecosf Atacama, ubicado en Segunda Avenida # 1462, San Miguel, los días martes, miércoles y jueves en jornada vespertina.

Producto de las listas de espera y con el apoyo de la Dirección de Salud, se acuerda un nuevo espacio para las atenciones, ubicado en Darío Salas #5270, San Miguel, a metros de las oficinas centrales de Direduc. Esto permite la incorporación de una nueva profesional para las atenciones, permitiendo nuevos ingresos de usuarias y usuarios.

EL CENTRO INTEGRAL DE BIENESTAR Y REPARACIÓN SOCIOEMOCIONAL LOGRA AGENDAR 408 HORAS CRONOLÓGICAS DURANTE EL 2022

6.

UNIDAD DE GESTIÓN CURRICULAR

FRENTE A LOS DÉFICITS DE APRENDIZAJE DEMOSTRADOS POR LAS Y LOS ESTUDIANTES DURANTE LA PANDEMIA, SE HACE NECESARIO LA IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN QUE PERMITA LA TRANSFORMACIÓN CURRICULAR, QUE LOGRE REDEFINIR LOS CENTROS EDUCATIVOS COMO UNA ORGANIZACIÓN DE APRENDIZAJE CONTINUO.

LA UNIDAD DE GESTIÓN CURRICULAR TIENE LOS SIGUIENTES OBJETIVOS:

Conducir la transformación curricular de la Dirección de Educación

Apoyar la función directiva y docente en relación con el aprendizaje continuo

Establecer un sistema de evaluación permanente que permita y facilite identificar nudos críticos de gestión y de esta forma planificar ejes operativos con remediales a corto plazo

Proveer asistencia técnica permanente con el objetivo de provocar cambios y avanzar hacia la renovación de la escuela pública

7.

CREACIÓN DEL CENTRO DE INNOVACIÓN PEDAGÓGICA

El Centro de Innovación Pedagógica tiene dependencia directa de la unidad de gestión curricular y nace en el año 2022, como un espacio para diseñar la enseñanza futura de la educación pública en San Miguel.

Este centro de innovación pretende generar una trabajo de colaboración entre la unidad de gestión curricular y nuestros establecimientos educacionales, contribuyendo a la mejora de los Planes de Desarrollo Profesional Docente, y de esta manera, contribuir en la implementación de prácticas pedagógicas que mejoren los aprendizajes



8.

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN ESCOLAR (PIE)

El Programa de Integración Escolar (PIE) es una estrategia inclusiva que busca contribuir al mejoramiento continuo en la calidad de la educación, favoreciendo la presencia en la sala de clases, la participación y el logro de los objetivos de aprendizaje de las y los estudiantes, especialmente de aquellos que presentan Necesidades Educativas Especiales (NEE), ya sean de carácter permanente o transitoria.

A través del PIE se ponen a disposición recursos humanos y materiales adicionales para proporcionar apoyos y equiparar oportunidades de aprendizaje y participación para estudiantes.

La Dirección de Educación cuenta con PIE en todos sus niveles de educación



regular, considerando a los niveles de transición, educación básica y media, educación de adultos y contexto de encierro.

Durante el año 2022 se postulan a la plataforma PIE 519 estudiantes con necesidades educativas especiales de carácter transitorio (dificultades específicas de aprendizaje, trastorno déficit atencional, trastornos específicos del lenguaje y funcionamiento intelectual limítrofe) y 148 estudiantes con necesidades educativas especiales de carácter permanente (discapacidad intelectual leve y moderada, trastorno de espectro autista, discapacidad visual, discapacidad motora, hipoacusia y síndrome de down).

A fines del mes de noviembre y principios del mes de diciembre, y en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, se realizan en todos los establecimientos, jornadas de sensibilización y respeto a la diversidad, promoviendo sus derechos y acercando la comunidad educativa a las y los estudiantes con necesidades educativas especiales.



9.

EDUCACIÓN DE ADULTOS



Este sistema educativo proporciona una nueva oportunidad de estudios a aquellas personas que por diferentes motivos no pudieron terminar con su escolarización.

En la actualidad, esta modalidad se desarrolla en el Instituto Regional de Educación para Adultos (IREA) y en la Escuela Hugo Morales Bizama, ubicada al interior del recinto penitenciario de San Miguel y que ofrece educación a estudiantes que se encuentran imputadas en dicho recinto.

10.

ESCUELA LLANO SUBERCASEAUX SE ADJUDICA PROYECTO DE CONSERVACIÓN



En abril del 2022, el Ministerio de Educación anuncia la adjudicación del Proyecto de Conservación de Infraestructura para la Escuela Básica Llano Subercaseaux. El aporte asciende a los 300 millones de pesos y colaborará en las mejoras integrales del establecimiento, tales como: recambio de pisos, ventanas, muros y techos de las aulas, además, de la renovación del comedor del casino a fin de obtener espacios seguros y confortables para las y los estudiantes.

La ejecución de las obras iniciará a fines del 2023.



En julio de 2022 se realiza la entrega de las llaves de las Salas Cuna y Jardines Infantiles Andrés Bello y Santa Fe a los representantes de COTAR SPA, empresa encargada de remodelar las infraestructuras en ambos establecimientos preescolares.

Frente a la contingencia, la Dirección de Educación habilita las dependencias de Monja Alférez #4926 para dar continuidad al año en curso. En paralelo a esta medida, se coordinan buses de traslado para las y los apoderados y estudiantes de ambos establecimientos.

La iniciativa obedece a un diagnóstico de la infraestructura,

11.

JARDINES INFANTILES RENOVADOS



realizado en conjunto con la Junta Nacional de Jardines Infantiles (Junji) en el marco del reconocimiento oficial de todos nuestros jardines infantiles.

Las mejoras incluyen cambios de pisos, techumbres, luminarias, ventanas, termopaneles y cierres perimetrales ajustados a la norma, dignificando los espacios para las y los niños, y también, para las y los trabajadores de cada establecimiento.

12.

BUS INCLUSIVO



A fines del 2022, la Dirección de Educación gestiona la adquisición de un bus acondicionado especialmente para las y los estudiantes de la Escuela Especial Los Cedros del Líbano.

El bus cuenta con: rampa elevadora hidráulica para acceso universal, piso antideslizante, alarma de retroceso, puerta lateral y luz de escena para iluminar acceso a sillas de ruedas, más su respectiva zona de anclaje y cinturones de seguridad que cumplen con los estándares de calidad requeridos para el transporte de estudiantes.

La inversión asciende a más de 75 millones de pesos.

Esta iniciativa busca brindar mayor calidad y seguridad en los traslados, y fomentar la inclusión e integración en la educación pública de San Miguel.

13.

EDUCADORAS DE PÁRVULO DE SALAS CUNA Y JARDINES VTF DE SAN MIGUEL INGRESAN AL SISTEMA DE DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE CEDROS DEL LÍBANO



A fines del 2022, y después de años de postulación, las Educadoras de Párvulos de Salas Cuna y Jardines Infantiles VTF en San Miguel, entran al Sistema de Desarrollo Profesional Docente.

El Sistema de Desarrollo Profesional Docente (SDPD) es una política creada a partir de la ley 20.903, que modifica el estatuto docente y define bases para potenciar y orientar el desarrollo y reconocimiento profesional de las educadoras como un motor de cambio para un sistema educativo de calidad.

14.

MARCHA BLANCA DEL PREUNIVERSITARIO SAN MIGUEL



Durante el segundo semestre del 2022, nuestra alcaldesa Erika Martínez Osorio, junto a la Dirección de Educación, coordinan la marcha blanca del primer preuniversitario comunal.

La iniciativa está orientada en crear un espacio gratuito y de preparación para apoyar académicamente a las y los estudiantes de enseñanza media de los liceos Andrés Bello y Betsabé Hormazábal, dotándolos de mayores herramientas para enfrentar el proceso de la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES).

Este proyecto nace en respuesta a un petitorio extendido por los estudiantes de enseñanza media (Liceo Andrés Bello), buscando mayores herramientas de preparación frente al proceso de la Prueba de Acceso a la Educación Superior.

15.

INNOVACIÓN PEDAGÓGICA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Tras directrices ministeriales, la Dirección de Educación asume el desafío de potenciar la transformación de las experiencias pedagógicas y formar ciudadanas y ciudadanos digitales a través de la innovación educativa, centrada en las y los estudiantes, con perspectiva de género e inclusiva, para generar aprendizajes significativos e integrales que les permitan resolver colaborativamente los desafíos del presente y futuro.

Aulas Conectadas en todos los establecimientos educacionales

- ▶ Punto de Red en salas de clases
- ▶ Proyector
- ▶ Sistema de sonido
- ▶ Notebook para cada sala

Conectividad para el 2030

La iniciativa tiene como objetivo entregar acceso a internet gratuito a los establecimientos educacionales, utilizando este servicio como apoyo al proceso educativo y administrativo dentro de la comunidad escolar.

- ▶ Fibra óptica
- ▶ HFC

Kit Tecnológico para la Revinculación Educativa (Escuelas IREA- HMB)

El objetivo de la iniciativa es entregar a estos establecimientos de jóvenes y adultos, equipamiento TIC para enriquecer las experiencias de aprendizaje personalizado, de acuerdo a sus necesidades y potencialidades territoriales respecto a la revinculación y acompañamiento de trayectorias.

- ▶ Notebook (con mochila incluida)
- ▶ Impresora multifuncional colores tinta continua
- ▶ Cámara de video digital (con trípode incluido)
- ▶ Aro de luz para producción audiovisual
- ▶ Micrófono estudio
- ▶ Telón para superponer video digitalmente
- ▶ Tableta digitalizadora
- ▶ Microscopio-lupa digital USB

Adjudicación de Kit Tecnológico Escuela Especial los Cedros del Líbano

- ▶ Fortalecimiento de condiciones para promover la reactivación de aprendizajes a través de la innovación pedagógica en Escuelas Especiales 2022

16.

ESTUDIANTES DE SAN MIGUEL RECIBEN BECAS TIC



Durante octubre, el Liceo Andrés Bello recibe a las y los estudiantes de 7° básico de las escuelas y liceos municipalizados y particulares subvencionados de San Miguel, beneficiados por el programa becas TIC.

La iniciativa tiene por objetivo acortar la brecha de acceso y uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) y apoyar los procesos de aprendizaje de las y los estudiantes, a través de la entrega de un set de herramientas tecnológicas: un computador (notebook) o su equivalente con softwares, contenido digitalizado y conectividad a internet.

Durante el 2022, el programa Becas TIC beneficia a 116.973 estudiantes a lo largo de Chile, de los cuales 414 pertenecen a los establecimientos municipalizados y particulares subvencionados de San Miguel.



DIRECCIÓN DE CULTURA

1.

DESCENTRALIZANDO Y DEMOCRATIZANDO LA CULTURA EN SAN MIGUEL

DURANTE EL 2022, ESTA ÁREA - DIRIGIDA POR CAROLINA HIDALGO RAPOSO - CONTINÚA TRABAJANDO POR DESCENTRALIZAR Y DEMOCRATIZAR LA CULTURA EN SAN MIGUEL, A TRAVÉS DE LOS SIGUIENTES OBJETIVOS INDICADOS BAJO LA GESTIÓN DE LA ALCALDESA ERIKA MARTÍNEZ OSORIO:



Promover actividades que permitan abarcar diferentes espacios y relevar a los artistas locales.



Crear proyectos culturales que permitan entregar mayores herramientas de gestión.



Crear, diseñar y ejecutar proyectos que releven la historia, el patrimonio material e inmaterial y los sectores identitarios de San Miguel.



Articular estrategias colaborativas y vinculantes con instituciones, territorios y comunidades.



Fomentar una cultura de aprendizaje y generación de nuevos contenidos.



Facilitar la formación artística, creando academias profesionales sostenibles.

EN EL MISMO PERIODO, LA DIRECCIÓN DE CULTURA TRABAJA PARA FORJAR Y CULTIVAR LAZOS CON DIFERENTES ORGANIZACIONES CULTURALES, VECINALES Y GESTORES DE LA COMUNA. GESTIÓN QUE INICIA EL 2021, A FIN DE INVOLUCRAR A LOS DIFERENTES TERRITORIOS SANMIGUELINOS.

2. MÁS CULTURA PARA SAN MIGUEL

Tours Patrimoniales

ZANJÓN DE LA AGUADA DE LEMEBEL (PARQUE VÍCTOR JARA), TOUR MUSEO CIELO ABIERTO (VILLA SAN MIGUEL), TOUR PATRIMONIAL EN LAS CAVAS CONCHA Y TORO Y TOUR ESTACIÓN DE BOMBEROS (SALESIANOS).

Feria de Artesanas

(PLAZA LA MARINA - PLAZA CÍVICA)

Lanzamientos de Libros

(HALL DE LA CAVA, PLAZA 12 DE OCTUBRE, BIBLIOTECA MUNICIPAL)

Además, en el afán de recuperar espacios culturales y mermar el centralismo, se gestionan actividades culturales y artísticas en los diferentes territorios y barrios de la comuna, comprendiendo que la responsabilidad y labor de la Dirección de Cultura es proveer a la comunidad de Arte, Cultura y Patrimonio.

Conciertos

- ▶ CONCIERTO DE JAZZ DE BOLSILLO "SKANAJAZZ" (CALLE DARÍO SALAS)
- ▶ CONCIERTO DE JAZZ DE BOLSILLO "PANCHO BLUES" (PLAZA 12 DE OCTUBRE)
- ▶ CONCIERTO DE JAZZ DE BOLSILLO "BADELL" (SEGUNDA TRANSVERSAL, ENTRE QUINTA Y SEXTA AVENIDA)
- ▶ CONCIERTO DE JAZZ "JAIME FISCHER FUENTEALBA" - "ÁNGEL PARRA TRÍO" (PLAZA CÍVICA)
- ▶ TRIBUTO A SODA STEREO (PLAZA LA MARINA)
- ▶ CONCIERTO DE NICOLE (PLAZA CÍVICA)
- ▶ CONCIERTO NAVIDEÑO (PLAZA BARROS LUCO)
- ▶ CONCIERTO ORQUESTA SINFÓNICA (PLAZA LA UNIÓN)
- ▶ CONCIERTO BANDA CIUDAD DEL NIÑO (A LAS AFUERAS DEL COLEGIO REBECA CATALÁN)

Espectáculos de magia

PLAZA LA MARINA

Tardes de cine

PARQUE EL LLANO, PLAZA LLICO Y PLAZA ARTES GRÁFICAS

Obras de teatro

VILLA SAN JOSÉ, CALLE ESCUELA-OCTAVA AVENIDA Y VILLA SANTA FE

Festivales food truck

PARQUE EL LLANO Y CIERRE DE CALLE VILLA SAN MIGUEL.

Santiago a Mil

PLAZA LLICO Y COLEGIO BETSABÉ HORMAZÁBAL

Espectáculo circense

PLAZA RECREO, PLAZA CÍVICA, PLAZA LLICO

DURANTE EL 2022, LA DIRECCIÓN DE CULTURA SE ENFOCA EN FOMENTAR E IMPULSAR LA VISIBILIZACIÓN DE LOS TALENTOS, ARTISTAS, GESTORES, AGRUPACIONES Y ESPACIOS CULTURALES E IDENTITARIOS.

3.

VISIBILIZACIÓN DE TALENTOS Y ESPACIOS CULTURALES E IDENTITARIOS

ACTIVIDADES CON GESTORES Y ARTISTAS COMUNALES

1. Tours patrimoniales

2. Conciertos

- ▶ Orquesta Sinfónica de San Miguel
- ▶ Orquesta Cámara de San Miguel
- ▶ Coro de Voces de San Miguel
- ▶ Big Band Banda Ciudad del Niño
- ▶ Coro de voces Fio Fio

3. Circo

- ▶ Alejandro Saa- Puro Circo.
- ▶ Sergio Cabrera- Marxiano.

4. Food truck

CON LA FINALIDAD DE AMPLIAR LAS REDES, DURANTE EL 2022 LA DIRECCIÓN DE CULTURA TRABAJA EN CONCRETAR CONVENIOS DE COLABORACIÓN Y ALIANZAS QUE PERMITAN POTENCIAR LA LABOR CULTURAL MUNICIPAL Y FAVORECER AL SECTOR ARTÍSTICO-CULTURAL Y PATRIMONIAL.

LAS ALIANZAS QUE SE CONCRETAN EN ESTE PERIODO SON:

4.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

- ▶ Programa Red Cultura del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.
- ▶ Escuela de Gestores y Animadores Culturales.
- ▶ Empresa Nexan y Sindicato Madeco, quienes han apoyado en el trabajo con la comunidad y en el desarrollo de actividades que han permitido rescatar la historia de estos espacios.
- ▶ Londres 38 y el Museo de la Memoria, quienes hemos trabajado en el rescate de la historia y la memoria de los barrios.
- ▶ Corporación Cultural de San Joaquín, para el trabajo de patrimonio intercomunal.
- ▶ Fundación Nacional del Circo Chileno, fomentando el trabajo en alianzas con los artistas locales.
- ▶ Asociación de Pintores y Escultores de Chile.
- ▶ Universidad Autónoma, abordando el trabajo de las cavas de la Viña Concha y Toro y, casas patrimoniales.
- ▶ Red de Centros Culturales Públicos, que ha permitido generar conexiones con distintos centros culturales para potenciar actividades y artistas locales.



5.

PATRIMONIO Y TERRITORIO



RESCATANDO LA IDENTIDAD

En el transcurso del 2022, el área de Coordinación de Patrimonio y Territorio busca fortalecer el sentido de pertenencia de los habitantes de la comuna, rescatando la identidad desde un enfoque territorial a través de levantamientos históricos, patrimoniales y de memoria en la comuna de San Miguel.

A través de esta área, se accede a información que antes no estaba sistematizada, como la donación fotográfica digital realizada por Juan Carlos Ivani, vecino de la comuna, quien entrega a este departamento, diversas fotografías que realizó su padre a finales de la década de 1960.

Gracias a este acto, se da inicio a la recopilación de información visual, logrando acceder a imágenes antiguas de la Gran Avenida (sector de la Panamericana) y también, a actividades culturales entre los años 1968 - 1972.

Además, los trabajos realizados en el levantamiento de historia barrial, permiten reunir información importante referente no solo a fotografías, sino que además, se recopilan revistas, credenciales deportivas, contratos de trabajo, liquidaciones de sueldo, entre otros.

Todo lo anterior, permite recorrer el pasado visual de los barrios y conocer los espacios que ya no están.

MES DE LOS PATRIMONIOS 2022

**EL ÁREA DE COORDINACIÓN DE PATRIMONIO Y TERRITORIO
DESARROLLA LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES A LO LARGO
DE MAYO 2022:**

RUTAS DE LA MÚSICA EN ZANJÓN DE LA AGUADA DE LEMEBEL,
INGRESO A LAS CAVA DE LA VIÑA CONCHA Y TORO, RUTA EN
EL MUSEO A CIELO ABIERTO, FINALIZANDO LA ACTIVIDAD CON
EL APOYO DE LA ORQUESTA SINFÓNICA DE SAN MIGUEL.

HISTORIAS BARRIALES

Con el fin de rescatar memorias y patrimonios emblemáticos, se da inicio a un trabajo de investigación a la empresa MADECO de 1940.

Esta iniciativa da curso a una triangulación entre la empresa, el sindicato y la población Madeco. Además, se promueve una colaboración intercomunal junto a la Corporación Cultural de San Joaquín, lo que permite romper con las barreras administrativas para trabajar con las y los vecinos para el levantamiento de la historia de San Miguel.



SE DESARROLLAN MÁS DE 40 ENTREVISTAS EN EL POLÍGONO DE MADECO, BASÁNDOSE EN CARTOGRAFÍAS DE MEMORIAS Y LÍNEAS DE TIEMPO.



SE REALIZÓ UNA RUTA PATRIMONIAL DE CARÁCTER INTERCOMUNAL EN COMPAÑÍA DE LAS Y LOS VECINOS DE LA POBLACIÓN, QUIENES CONTARON LA HISTORIA DE SUS ESPACIOS SIGNIFICATIVOS.



SE GENERÓ LOS INSUMOS PARA EL DESARROLLO DE UN DOCUMENTAL QUE PERMITA RETRATAR LA HISTORIA DE LA POBLACIÓN ENTRE 1945-2023

SAN MIGUEL Y SAN JOAQUÍN SE UNEN EN TORNO AL PATRIMONIO INTERCOMUNAL DE MADECO

El 24 de septiembre de 2022, se realizó la Primera Ruta Patrimonial Intercomunal, donde los mismos vecinos toman el papel protagonista para guiar la historia y memoria del sindicato y de la población.

Los puntos destacados son:

1. Parroquia Santa Cristina
2. Plaza Madeco
3. Copa de Agua
4. Junta de Vecinos
5. Jardín Infantil
6. Sindicato Madeco



La actividad finaliza con la exitosa presentación del Coro de Voces en las dependencias del sindicato.

Con la finalidad de **potenciar los espacios de formación y producción artística** en la comuna, se crea la Academia de Formación Musical, iniciativa inaugurada por nuestra alcaldesa Erika Martínez Osorio, en agosto de 2022.

El proyecto se perfila como una opción formativa y autosustentable, que permite a las y los vecinos de San Miguel, profesionalizar sus talentos, a través de cursos impartidos en espacios confortables, modernos y adecuados, con instrumentos a disposición y aranceles considerablemente menores a los que se ofrecen en el mercado.

El equipo de profesores a cargo de los cursos, es liderado por el productor musical chileno Gustavo Figueroa. Dentro de las alternativas formativas se encuentran los cursos de: canto, ukelele, batería, piano, guitarra, bajo, lectura y armonía, música para niños y producción musical.

Cabe destacar que, previo a la inauguración, la Dirección de Cultura genera diferentes workshops, en temas de producción musical y canto, despertando el interés y la participación de la comunidad.

6.

CREACIÓN DE LA ACADEMIA MUSICAL



7. TALLERES CULTURALES

EL 2022 MARCA EL REGRESO PRESENCIAL DE LOS TALLERES CULTURALES DE SAN MIGUEL, LUEGO DE DOS AÑOS, DONDE LA CRISIS SANITARIA IMPIDIÓ EL DESARROLLO DE ESTA INICIATIVA.

TALLERES:

Pintura

Yoga

Pre ballet

Ballet infantil

Baby ballet





Durante el 2022, la Biblioteca Municipal Harald Edelstam, continúa con su variada oferta literaria a disposición de las y los vecinos asociados.

Con el propósito de visibilizar este icónico espacio de la comuna, la Dirección de Cultura lanza “Sesiones entre Letras”, iniciativa que incluye la presentación de íntimos conciertos al estilo unplugged en las dependencias de la misma biblioteca.

Los conciertos son protagonizados por reconocidos músicos chilenos, que además de realizar un recorrido musical por su historia, tienen la oportunidad de conversar con las y los vecinos asistentes.

8.

SESIONES ENTRE LETRAS

QUIQUE NEIRA

JUANITO AYALA

JIMMY FERNÁNDEZ

CLAUDIO NAREA

VILLA CARIÑO

PEDRO FONCEA

ÍNDICE

MEMORIA ANUAL 2022

Alcaldesa y Presidenta de la Corporación Municipal de San Miguel	4
Perfil Corporativo y Marco Legal	8
Organigrama CMSM	10
Secretaría General	12
Dirección Jurídica	16
Dirección Control	18
Dirección Administración y Finanzas	20
Departamento de Equidad de Género	32
Dirección de Salud	36
Dirección de Educación	76
Dirección de Cultura	134
Fotografías	160





20 22

MEMORIA ANUAL





20
22

MEMORIA ANUAL



@corporsanmiguel

www.cmsm.cl